

VEL1230 Verdibevist team- og personalledelse (10 stp/ECTS)

Studieprogram	Bachelor i teologi og ledelse (180 stp/ECTS) Årsstudium i verdibevist endringsledelse (60 stp/ECTS)
Emne	VEL1230 Verdibevist team- og personalledelse (10 stp/ECTS)
Eksamen	Studenten skal: <ul style="list-style-type: none">• Skrive en analyse av case-oppgave i gruppe der relevant pensumlitteratur appliseres (3000 ord). 100%. A-F.
Arbeidskrav	<ul style="list-style-type: none">• Delta i casearbeid i gruppe, tilsvarende 12 timer. Innlevering av felles prosjektrapport og muntlig framføring. Bestått/ikke bestått.• Redusert undervisning: Oppgave 2500 ord. Bestått/ikke bestått.
Omfang	36 undervisningstimer. 12 timers case-oppgave.

Læringsutbytte

Kunnskap

Studiet skal gi

- god kunnskap om hvordan effektive team utvikles og ledes
- god kunnskap om personalpolitikk og kompetanseutvikling
- kjennskap til ulike roller og faser i et teamarbeid og hvordan man kan håndtere disse
- kjennskap til ulike former for motivasjonsteori og om hvordan disse kan brukes til å forstå og legge til rette for ulike typer av kreativ samhandling
- god kunnskap om hvordan dydsetiske teorier kan anvendes for å skape empatisk og modig kommunikasjon
- kjennskap til problemer med gruppedynamikk, inklusivt tendenser til «groupthink» og til hvordan man kan håndtere dette
- kjennskap til ledelse og utvikling av virtuelle team
- kjennskap til rekruttering, arbeidsrett, HMS, arbeidsmiljø og medarbeiderveiledning

Ferdigheter

Studiet skal styrke studentens evne til å

- lede gode og effektive team
- leve og lede med mot, omsorg og ydmykhet som grunnholdninger
- forvalte og utvikle menneskelige ressurser (HR)

Generell kompetanse

Studiet skal gi en større evne til å reflektere

- kritisk og konstruktiv i forhold til gruppedynamikk
- over egne holdninger og over hvilke grunnholdninger man vil utvikle
- over sterke og svake sider i samspill med andre

Emnebeskrivelse

Emnet gir en innføring i teamutvikling og personalledelse. Studenten vil gjennom forelesninger og caseoppgaver utvikle kunnskap om, og erfaring med, hvordan man som leder kan bygge effektive team- og inngå i samarbeidsprosesser, og om hvordan man kan bidra til medarbeideres utvikling. Emnet presenterer teorier og modeller for god forvaltning av menneskelige ressurser (HR), motivasjonsteori og teamutvikling. Emnet hjelper lederen til å tenke som en sosial arkitekt og til å legge

til rette for at andre kan bidra til å bygge gode og trygge fellesskap som mennesker frivillig vil forplikte seg til og tilhøre.

Undervisningsform

Det legges opp til læring i teori og praksis gjennom en blanding av interaktive forelesninger (36 timer) og erfaringsbasert læring gjennom rollespill, øvelser og en veiledet case-oppgave (12 timer).

Pensumlitteratur

Daniels, A. C. (2000). *Bringing Out the Best in People: How to Apply the Astonishing Power of Positive Reinforcement*. New York: McGraw-Hill Professional, s 25-211 (186 sider)

Henriksen, Jan O., Vetlesen, Arne Johan (2006). *Nærhet og distanse*. Oslo: Gyldendal, s 31-240 (209 sider).

Johansen, Olav, Sætersdal, Helene (red) (2018). *HR og personalledelse*. Bergen: Fagbokforlaget, s 73-302 (229 sider).

Malhotra, A., Majchrzak, A., & Rosen, B. (2007). 'Leading virtual teams'. *Academy of Management Perspective*, vol 21, s 60–70 (10 sider).

Rose, James D (2011) 'Diverse Perspectives on the Groupthink Theory – A literary Review', *Emerging Leadership Journeys*, vol 4 (1), s 37-57 (14 sider).

Sjøvold, Endre. (2006) *Teamet. Utvikling, effektivitet og endring i grupper*. Oslo: Universitetsforlaget, s. 13-179 (166 sider).

Supplerende litteratur

Cobb, Anthony T. (2012) *Leading Project Teams: The Basics of Project Management and Team Leadership – 2nd ed*. Thousand Oaks: SAGE Publications Inc.

Hybels, Bill. (2002) *Courageous Leadership*. Grand Rapids: Zondervan, s 73-92 (19 sider).

McClung, Floyd. (1987) *Father Make us One*. Eastbourne: Kingsway, s 11-117 (106 sider).

Lencioni, Patrick. (2002) *The Five Dysfunctions of a Team*. San Francisco: Jossey-Bass.

Stewar, G. L; Manz, C.; Sima; L. (1998) *Teamwork and Group Dynamics*. New York: Wiley.

Volf, Miroslav. (2005) *Free of Charge. Giving and Forgiving in a Culture Stripped of Grace*. Grand Rapids: Zondervan.

Ørjasæter, Elin; Stang, Trond; Kravik, Birgitte Stenberg. (2018) *Personalledelse og arbeidsrett*. Bergen: Fagbokforlaget.