

VEL1210 Den verdibevisste organisasjonen (10 stp/ECTS)

Studieprogram	Bachelor i teologi og ledelse (180 stp/ECTS) Årsstudium i verdibevisst endringsledelse (60 stp/ECTS) Årsstudium i menighetsledelse (60 stp/ECTS) Årsstudium i kristent barne- og ungdomsarbeid (60 stp/ECTS)
Emne	VEL1210 Den verdibevisste organisasjonen (10 stp/ECTS)
Evalueringsform	<ul style="list-style-type: none"> • Skrive en oppgave på 3000 ord. 100%. A-F.
Arbeidskrav	<ul style="list-style-type: none"> • Skrive ett foruminnlegg (minimum 150 ord), og kommentere på to andre (hver på min. 100 ord) • Redusert undervisning: oppgave på 2500 ord
Omfang	48 undervisningstimer

Emnebeskrivelse

Emnet VEL1210 gir en innføring i temaer som oppgaver, teknologi, mål og effektivitet i organisasjoner. Videre vil faget behandle temaer som organisasjonsstruktur, organisasjonskultur, kommunikasjon, organisasjonslæring, makt og konflikt i organisasjoner. Faget legger også til rette for at studenten får en dypere forståelse av hvordan endrings- og beslutningsprosesser former organisasjoner. Spesiell vekt vil bli lagt på hvordan organisasjonsfaget kan brukes innen kirke og frivillige organisasjoner.

Læringsutbytte

Studier i emnet har som målsetning å gi følgende læringsutbytte:

Kunnskap

Studiet skal gi kunnskap om:

- organisering og hvordan organisering bidrar til å bygge og utvikle organisasjoner
- organisasjonskultur, hvordan organisasjonskultur bygges og utvikles og hvordan det bidrar til å utvikle organisasjoner
- visjoner, mål og verdier i en organisasjon, og hvordan disse kan understøtte og forme organisasjonen
- mål og strategi, og hvordan strategiarbeid kan utvikles og organiseres og understøtte organisasjonens utvikling
- endringsledelse og læring og hvordan man arbeider med endringsmotstand
- andre sentrale organisasjonsteoretiske begreper og teorier om maktforhold, motivasjon, beslutninger og læring
- hvordan organisasjonstype og situasjon påvirker organisering (spesielt med tanke på kirkelig kontekst)

Ferdigheter

Studiet skal styrke studentens evne til å:

- reflektere etisk over utviklingsutvikling
- reflektere over hvordan man påvirker en organisasjon med hensyn til visjon, mål, verdier, strukturer og gode systemer for medarbeideroppfølging
- forstå hvordan grunnleggende etiske, ideologiske og teologiske forhold har betydning for utviklingen av frivillige organisasjoner og kirker

Generell kompetanse

Studiet skal bidra til å:

- utvikle forståelse for hvordan organisering av virksomheter påvirker deres resultater
- utvikle en respekt for nødvendigheten av og spenningen mellom struktur og fleksibilitet i organisasjoner

- skape forståelse for hvordan organisering bl.a. må forstås i lys av hvilken type virksomhet som drives (bedrift, offentlig virksomhet, frivillighet/kirke)

Undervisningsform

Undervisning gis i form av interaktive forelesninger, og i form av ett eller flere veiledet casestudier. Emnet består av til sammen 48 undervisningstimer.

Pensumlitteratur

Jacobsen, Dag Ingvar og Thorsvik, Jan (2013). *Hvordan organisasjoner fungerer*. Fagbokforlaget. 4. utgave. Kapittel 12 om ledelse er ikke pensum. Ca. 550 sider.

Artikler (72 sider):

Kotter, John P. (Jan. 2007). Leading Change. Why Transformation Efforts Fail. *Harvard Business Review*. 10 sider

Jenssen, Jan Inge (2017). *Organisering og ledelse i kirken*. (17 sider)

Jenssen, Jan Inge (2017). *Menighetsstruktur*. (21 sider)

Råmunddal, Lars (2015): Hva handler menighetsutvikling egentlig om? En drøfting av ulike strategiske tilnærminger til menighetsutvikling i lys av en helhetlig ekklesiologisk modell. *Scandinavian Journal of Leadership and Theology* (24 sider).