	Tiltaksplan mot trakassering ved Høyskolen for Ledelse og Teologi (HLT)	Godkjent dato: 13.05.2022 Versjon: mai 2022
Dokumentansvarlig: Administrativ leder		Side 1 av 2

Tiltaksplan mot trakassering ved Høyskolen for Ledelse og Teologi (HLT)

Innledning

Hensikten med denne tiltaksplanen mot trakassering er å gjøre det klart at ingen former for trakassering vil bli tolerert ved HLT. Planen reflekterer to sett av verdier:

1. Et kristent menneskesyn og verdigrunnlag:

Forbudet mot trakassering ved HLT bygger på et kristent menneskesyn og verdigrunnlag. Det innebærer blant annet:

- at alle mennesker er skapt i Guds bilde.
- at menneskelivet har uendelig verdi.
- at alle mennesker er likeverdige og har samme grunnleggende rettigheter, uavhengig av rase, kjønn, alder og posisjon i samfunnet.
- at intet menneske skal behandles som et middel for å oppnå bestemte mål.
- at kristen etikk forkaster all fornædrelse og krenkelse av menneskeverdet, dets integritet, identitet, ansvarlighet og grunnleggende rettigheter.

2. Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven) §13:

«Trakassering (...) og seksuell trakassering er forbudt. (...) Arbeidsgivere og ledelsen i organisasjoner og utdanningsinstitusjoner skal innenfor sitt ansvarsområde forebygge og søke å hindre trakassering og seksuell trakassering».


Definisjoner

Med *trakassering* menes handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål å være eller virker krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende eller ydmykende. Med *seksuell trakassering* menes alt fra seksuelle kommentarer om kropp og utseende, til unødvendig berøring og «plukking», og psykisk eller fysisk press om seksuelle tjenester. Det kan dreie seg om alt fra én ubehagelig enkeltepisode til systematisk trakassering over lengre tid. Trakassering eller seksuell trakassering kan finnes sted både arbeidstid, men også utenfor arbeidstid og arbeidssted (likestillings- og diskrimineringsloven §13).

Det er den som oppfatter seg utsatt for seksuell trakassering som avgjør om ordene, atferden eller handlingen oppleves som seksuell trakassering. Det dreier seg i stor grad om brudd på mer allmenne normer i samfunnet og hva man aksepterer som normal omgangsform.

Tiltaksplanen omfatter alle som har sitt virke ved HLT og den omfatter alle relasjoner som oppleves som trakasserende:

- Relasjoner ansatt/student, ansatt/ansatt, student/student
- Relasjoner mann/kvinne, mann/mann, kvinne/kvinne

	Tiltaksplan mot trakassering ved Høyskolen for Ledelse og Teologi (HLT)	Godkjent dato: 13.05.2022 Versjon: mai 2022
Dokumentansvarlig: Administrativ leder		Side 2 av 2

Forebyggende tiltak

Alle ansatte har ansvar for å forebygge ulike former for trakassering ved HLT. Alle har også ansvar for å ta alle henvendelser om slik adferd alvorlig, samt å bidra til å skape en kultur hvor det oppleves trygt å si ifra om alle former for trakassering.

Rektor har ansvar for at ansatte og studenter gjøres oppmerksom på hvilke regler og rutiner som gjelder, og hvordan arbeidstakerne skal gå frem hvis de utsettes for trakassering. Dette sikres ved at informasjonen om tiltaksplanen og prosedyrene inngår i introduksjonsopplegget ved studiestart for studentene, og i informasjonen som alle nye ansatte mottar.

Ved skolestart tar studentpastor ansvar for å tilrettelegge for samtalegrupper for 1.årsstudentene. Hensikten med dette er å skape en arena hvor de kan bli kjent med hverandre og høyskolens ansatte, og å slik bidra til et trygt læringsmiljø hvor terskelen for å si ifra om blant annet trakassering er lav.

Rektor har ansvar for at det finnes kontaktpersoner man kan henvende seg til dersom noen opplever seg utsatt for trakassering, samt at det finnes rutiner for hvordan slike saker behandles. Dersom noen opplever seg utsatt for trakassering kan de, enten muntlig eller skriftlig ta kontakt med:

- for studenter: studentpastor, studentveileder eller studentombud
- for ansatte: nærmeste leder, administrativ leder eller rektor

Både studenter og ansatte kan også benytte «Si fra!»-funksjonen på hjemmesiden, hvor det er mulig å gi tilbakemelding via et skjema som sendes til HMS-ansvarlig.

Rutiner for hvordan saker knyttet til trakassering skal behandles:

Høyskolen for Ledelse og Teologi ønsker at den som opplever seg utsatt for trakassering blir ivaretatt på en god måte, slik at det å ta opp saken ikke blir en ytterligere belastning.

Den videre saksbehandling foretas ved administrativ leder i samarbeid med ledergruppen og eventuelt studentpastor. Begge parter kan klage saken inn for styret. I saksbehandlingen må:

- berørte parter sikres innsynsrett og mulighet for kontradiksjon
- eventuelle tiltak eller sanksjoner stå i et adekvat forhold til det som har skjedd.
- straffbare forhold oversendes til politiet.
- saker som omhandler seksuell trakassering behandles strengt konfidensielt. Slike saker kan imidlertid ende som alvorlige disiplinærsaker, og når en sak er reist, må den derfor behandles skriftlig (dvs. skriftlig dokumentasjon på hendelsesforløpet, møtereferater, osv.)